



العرض التعريفي لبرنامج دعم التوظيف وبرنامج تمهير



برنامج دعم التوظيف

◀ هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف البرنامج لدعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل والعمل عن بعد، كما يضيف البرنامج دعم اضافي للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفية وعلى توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة وحجم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر، والأنشطة المتضررة من جائحة كورونا، وعدة مهن مستهدفة أخرى.

الفئة المستفيدة :

الباحثين والباحثات عن العمل الذين يتم توظيفهم حالياً ومستقبلاً.



برنامج دعم التوظيف

ضوابط الاستحقاق



- 1 < أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- 2 < أن يكون عمر المتقدم 18 - 60 سنة.
- 3 < يجب ألا يكون المتقدم طالب أو موظف حكومي أو صاحب منشأة.
- 4 < يجب أن يكون المتقدم مسجلاً في نظام التأمينات الاجتماعية لنفس المنشأة المحددة بما لا يتجاوز (٢٠ يوم) على أن يكون الصرف للشهر التالي من تاريخ إضافته في طلب الدعم لبرنامج دعم التوظيف.
- 5 < يجب أن تكون المنشأة والمتقدم مسجلين في طاقات.
- 6 < الحد الأدنى للراتب المدعوم 3,200 ريال والحد الأقصى 15,000 ريال.
- 7 < لا يمكن دعم من تم دعمه في برامج التدريب المرتبط بالتوظيف ويمكن لمن سبق دعمه في برامج دعم التوظيف والتدريب استكمال المدة المتبقية له بما لا يتجاوز 24 شهراً .

برنامج دعم التوظيف

نسبة ومدة الدعم

الحد الأدنى من
الأجر المستحق للدعم

الحد الأعلى من
الأجر المستحق
للدعم

قيمة الحد الأعلى للدعم

المنشآت التي يشملها الدعم

الوظائف التي يشملها الدعم

إيداع مبالغ الدعم

تستحق المنشأة دعماً إضافياً وفق
بعض الحالات

30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية (٢٤ شهراً)

3,200 ريال

15,000 ريال

بعد أقصى **3,000** ريال للسنة الأولى والثانية أو **50%** من الراتب ايهما اقل

جميع منشآت القطاع الخاص قابلة للدعم مالم تكن موقفة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو صندوق تنمية الموارد البشرية

جميع الوظائف في القطاع الخاص المحددة **بدوام كامل**

يتم إيداع مبالغ الدعم **شهرياً في الحساب البنكي للمنشأة**

إضافة نسبة 10% للحالات التالية: توظيف الاناث، توظيف الأشخاص ذوي الاعاقة، التوظيف في المحافظات والمدن الصغيرة و المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر والمتوسطة، والأنشطة المتضررة من جائحة كورونا، و عدة مهن مستهدفة أخرى.

آلية
الدعم



تفاصيل نسب استحقاق الدعم الإضافي



نسبة ومدة الدعم			30% ثابتة لأجر الموظف للسنة الأولى والثانية (24 شهراً)
10% +	نعم	ذوي إعاقة	
0% +	لا		
10% +	انثى		
0% +	ذكر		
0% +	المدن الرئيسية الكبيرة حسب ما يراه الصندوق		المدن والمحافظات
10% +	المدن والمحافظات و المناطق حسب ما يراه الصندوق حاجتها لدعم إضافي		
10%	للمهن والمسميات الوظيفية		يحدد الصندوق نسب إضافية
10%	الأنشطة المتضررة من جائحة كورونا		
10%	حجم المنشأة حسب ما يرد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية		

برنامج التدرلر على رأس العمل «تمهير»

برنامج تدرلر على رأس العمل موجه للخرلرلن والخرلرلرلر السعودلرلن من الاملعة المملعة والخرلرلرلر والمعهء من حملة البكالورلرلوس و الءبلوماء الفنلعة والصللعة والإءارلرلر، ولءهء إلى تدرلرلرلهم فل المؤسساء الءكوملرلر والشركاء المءملرزة فل القءاع الءاص، للءمكنوا من اءءساب الءبراء والمهاراء اللازمة لإءءاءهم وءهللءهم للمشاركة فل سوق العمل.

مزالرا برنامء تمهير



المشاركة المءءمعة



فءرة التدرلر
من 3 إلى 6 أشهر



مكافأة ماللر للمءءرب:

لءمة البكالورلرلوس: 3,000 رلرل
شهرلأ
لءمة الءبأ: رلرل
2,000 رلرل شهرلأ



ءءن الءزاماء ماللر على
المنشاء



التدرلر فل مقر
المنشاء



ءءم المنشاء بالءواءر
الوطنلرلر

برنامج التدريب على رأس العمل «تمهير»

معايير أهلية المنشآت في تمهير

- ◀ منشآت القطاع الخاص ضمن النطاق الأخضر المتوسط وما فوق.
- ◀ الشاغل التدريبي مناسب لخريجي الدبلومات الفنية أو الصحية أو الإدارية أو البكالوريوس فأعلى.
- ◀ للمنشأة الاستفادة من متدربي تمهير بما يعادل ١٠% من عدد موظفيها للفترة نفسها

معايير أهلية الأفراد في تمهير

- ◀ سعودي الجنسية.
- ◀ ألا يكون على رأس العمل سواءً في القطاع العام أو الخاص.
- ◀ ألا يكون المتقدم قد استفاد من برنامج تمهير مسبقاً.
- ◀ حاصل على درجة الدبلوم في التخصصات الفنية والصحية والإدارية أو البكالوريوس فأعلى.
- ◀ أن تشير سجلات التأمينات الاجتماعية ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعدم تسجيل المتقدم على أي وظيفة خلال الستة أشهر السابقة.



شكراً،،