

معهد البحوث والاستشارات
Research and Consulting Institute



جامعة الحدود الشمالية
NORTHERN BORDER UNIVERSITY



1447 هـ - 2025 م

الدليل التعريفي الدبلوم العالي في إدارة الموارد البشرية

دبلوم عالي في ادارة الموارد البشرية

Higher Diploma in Human Resources Management

الرسالة:



إعداد كوادر بشرية مؤهلة قادرة على الاستجابة بفعالية لمتطلبات التغيرات المهنية والتقنية المعاصرة، من خلال تعزيز معارفهم وتطوير مهاراتهم الإدارية والسلوكية، وتمكينهم من تبني أفضل الممارسات العالمية في بيئات العمل، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتعزيز تنافسية المؤسسات الوطنية، ودعم مسيرة التنمية المستدامة.

التعريف بالبرنامج:



يهدف التخصص إلى تزويد الطالب بالمفاهيم الإدارية والتطبيقية التي تمكنه من تخطيط، وإدارة، وتنظيم الموارد، والإمكانيات البشرية في المنظمات المختلفة، ويتناول الجوانب المختلفة المتعلقة بالقوى العاملة، مثل: التوظيف، والتدريب والتطوير المهني، وتقييم الأداء، وأنظمة الأجور، والحوافز، والتعويضات، كما يهتم بالجوانب القانونية والحقوقية للموظف وحمايتها، والدفاع عنها.



الأهداف:

يسعى البرنامج إلى تحقيق الأهداف الآتية:

1. ردم الفجوة بين النظرية والممارسة من خلال ربط المعايير الأكاديمية بالخبرات المهنية في إدارة الموارد البشرية.
2. تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الأساسية التي تؤهلهم لتولي المناصب القيادية والإشرافية في مجال إدارة الموارد البشرية.
3. تعزيز دور إدارة الموارد البشرية في صياغة وتنفيذ استراتيجيات المنشآت بما يحقق التكامل بين الموارد البشرية والأهداف العامة.
4. تخطيط القوى العاملة بما يواكب التغيرات الاقتصادية والاجتماعية ويضمن التوازن بين العرض والطلب على الموارد البشرية.
5. تقييم الوظائف وإعداد جداول وسياسات الأجور والرواتب بما يحقق العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية.
6. التعرف على الاتجاهات الحديثة والمعاصرة في إدارة الموارد البشرية وتطبيق أفضل الممارسات العالمية.
7. استخدام أدوات فعالة لتقييم أداء العاملين والاستفادة من نتائج التقييم في تحسين الأداء المؤسسي.
8. تصميم أنظمة متكاملة للحوافز والمزايا والخدمات لتعزيز دافعية العاملين والانتماء الوظيفي.
9. تطوير أداء الموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمات لضمان التميز والاستدامة.



الدرجات العلمية الممنوحة:

يمنح البرنامج درجة الدبلوم العالي في " إدارة الموارد البشرية " وذلك بعد إكمال الدارس (36) وحدة دراسية مقسمة على فصلين دراسيين



متطلبات القبول في البرنامج:

- أولاً: قبول الطلاب المستجدين في معهد البحوث والاستشارات بجامعة الحدود الشمالية:**
1. أن يكون المتقدم/ة حاصلًا على الشهادة التي تؤهله لدخول البرنامج (البكالوريوس أو ما يعادلها).
 2. أن يتم سداد الرسوم الدراسية في الوقت المحدد حسب التواريخ المعلنة .
 3. أن تكون البيانات المدخلة إلكترونياً مطابقة لأصل المستندات المرفقة.
 4. معادلة الوثائق من الجهات المختصة للحاصلين عليها من خارج المملكة العربية السعودية.

ثانياً: شروط القبول بدبلوم إدارة الموارد البشرية: أن يكون المتقدم حاصل على درجة البكالوريوس

بطاقة البرنامج





إدارة الموارد البشرية	اسم البرنامج باللغة العربية
Human Resource Management	اسم البرنامج باللغة الإنجليزية
مواءم من وزارة التعليم وفق التصنيف السعودي الموحد للمستويات والتخصصات التعليمية	مواءمة وزارة التعليم
04130205/667	رمز البرنامج وفق التصنيف السعودي الموحد للتخصصات والمستويات التعليمية
الدبلوم مصنف من وزارة الموارد البشرية برقم 93/92	تصنيف البرنامج وفق وزارة الموارد البشرية
معهد البحوث والاستشارات	الكلية/ المعهد
معهد البحوث والاستشارات	القسم الأكاديمي
36 ساعة معتمدة	مجموع الوحدات المعتمدة للبرنامج
14 مقرر	مجموع عدد المقررات المعتمدة للبرنامج
1 سنة	عدد سنوات الدراسة
فصلان دراسيان	عدد فصول البرنامج
دبلوم عالي	الدرجة العلمية للبرنامج
الدبلوم العالي في إدارة الموارد البشرية	مسمى الشهادة العلمية

الخطة الدراسية





المستوى الدراسي الأول

اسم المقرر بالإنجليزية	نوع المتطلب	المتطلب السابق	وحدات الاتصال			الوحدات المعتمدة	اسم المقرر	رمز المقرر
			أخرى	عملي	نظري			
Human Resource Management	إجباري	-----	0	0	3	3	إدارة الموارد البشرية	HRM-511
Organizational Behavior	إجباري	-----	0	0	2	2	السلوك التنظيمي	HRM-512
Human Resource Management Information Systems	إجباري	-----	0	0	3	3	نظم المعلومات الإدارية للموارد البشرية	HRM-513
Labor Market Economics	إجباري	-----	0	0	3	3	اقتصاديات سوق العمل	HRM-514
Human Resource Personnel Skills Development	إجباري	-----	0	0	3	3	تنمية مهارات العاملين بالموارد البشرية	HRM-515
Civil Service Labor System	إجباري	-----	0	0	2	2	نظام العمل في الخدمة المدنية	HRM-516
Human Resource Job Analysis and Classification	إجباري	-----	0	0	2	2	تحليل وتصنيف وظائف الموارد البشرية	HRM-517
			0	0	18	18	الإجمالي	



المستوى الدراسي الثاني

اسم المقرر بالإنجليزية	نوع المتطلب	المتطلب السابق	وحدات الاتصال			الوحدات المعتمدة	اسم المقرر	رمز المقرر
			أخرى	عملي	نظري			
Human Resource Planning and Development	إجباري	-----	0	0	3	3	تخطيط وتطوير الموارد البشرية	HRM-518
Strategic Performance Management Systems	إجباري	-----	0	0	3	3	نظم الإدارة الاستراتيجية للأداء	HRM-519
Compensation Management in Human Resources	إجباري	-----	0	0	2	2	إدارة التعويضات في الموارد البشرية	HRM-520
Job Performance Measurement and Evaluation	إجباري	-----	0	0	3	3	قياس وتقييم الأداء الوظيفي	HRM-521
Contemporary Societal Issues in Human Resource Management	إجباري	-----	0	0	2	2	قضايا مجتمعية معاصرة في إدارة الموارد البشرية	HRM-522
Change Management in Organizations	إجباري	-----	0	0	2	2	إدارة التغيير في المنظمات	HRM-523
Field Training	إجباري	-----	0	3	0	3	التدريب العملي (الميداني)	HRM-591
			0	3	15	18	الإجمالي	

معهد البحوث
والاستشارات
Research and
Consulting Institute

